



CITTÀ DI AVIGLIANO

(Provincia di Potenza)

Settore II - Finanziario

Responsabile Dr.ssa Gallicchio Marirosa

DETERMINAZIONE

N. 156 del 10/09/2024

REGISTRO GENERALE

N. 886 del 10/09/2024

OGGETTO:	<p>MOBILITA' esterna per la copertura di N. 1 posto a tempo indeterminato e pieno – 36 ORE – nel profilo di Funzionario di Polizia Locale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex categoria D) del vigente CCNL delle Funzioni Locali:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Attivazione procedura per il passaggio diretto di personale tra PA diverse.2. Approvazione AVVISO.
-----------------	--

Il Responsabile del Settore II- Dr.ssa Marirosa GALLICCHIO

- Visto** il Decreto del Sindaco N.9 del 26.07.2024 con il quale la scrivente è stata confermata quale Responsabile del Settore II del Comune di AVIGLIANO;
- Visto** lo Statuto del Comune di Avigliano;
- Visti:**
- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
 - il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
 - il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- Visto** il **Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n. 18 del 03.03.2021;
- Visto** il **Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n.19 del 03.03.2021, modificato con DGC n.46 del 20.04.2021 e con DGC n. 32 del 04.04.2022;
- Visto** il **Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di AVIGLIANO per il triennio 2024 – 2026** e la **dotazione organica in termini di spesa potenziale massima**, (DGC 131/2023 e DGC 5/2024);
- Considerato** **che** con DCS (adottata con i poteri della Giunta) n. 18/2024 è stata concesso con decorrenza dal 01/05/2024 il nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria presso l’Azienda Ospedaliera Regionale “San Carlo” di Potenza ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, in favore di dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nel profilo di Funzionario di Polizia Locale;
- Vista** la **DGC n. 22/2024** recante “**ADEGUAMENTO del Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026** del Comune di AVIGLIANO e **CONFERMA dotazione organica 2024/2026 in termini di spesa potenziale massima** [DGC n. 131 del 17.11.2023 - DGC n.5 del 17.01.2024 - PIAO 2024-2026, sezione Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di Personale, approvato con DCS (adottata con i poteri della Giunta) n. 10 del 07.03.2024]”, con cui è stata disposta la mera sostituzione dell’unità di personale con profilo di Funzionario di Polizia Locale;
- Visto** il **Modello organizzativo** del Comune di Avigliano approvato con deliberazione di G.C. 33 del 17/03/2021;
- Visto** il **DUP** (Documento Unico di Programmazione) **2024-2026**, approvato con D.C.C. n. 31 in data 11/12/2023;
- Visto** il **Bilancio di previsione finanziario 2024-2026**, approvato con D.C.C. n.36 in data 21/12/2023;
- Visto** il **Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026** approvato con D.G.C. n.2 in data 17/01/2024;
- Visto** il **Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026**, approvato con deliberazione N.1/2024 del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta comunale);
- Visto** il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026**, approvato con deliberazione N.10 del 07/03/2024 del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta comunale) e le sue successive modifiche e integrazioni, contenente, quali

specifiche sottosezioni, il **Piano dei fabbisogni di personale (PTFP)** per il **triennio 2024/2026** e il **Piano della Performance con il Piano degli Obiettivi 2024/2026**;

Visto il CCNL delle **Funzioni Locali** del **16.11.2022**;

Visto il **D.P.C.M. 17/04/2020**, recante il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;

Richiamate:

- la determinazione del Responsabile del Settore II N. 188 del 16.11.2023, con la quale è stato quantificato il limite di spesa per l'effettuazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato derivante dalle capacità assunzionali;
- la determinazione del Responsabile del Settore II N. 122 del 04.07.2024, con la quale si è provveduto all'aggiornamento al rendiconto 2023 del limite di spesa per l'effettuazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato derivante dalle capacità assunzionali;

Atteso che il margine di spesa per nuove assunzioni disponibile nell'anno 2024, aggiornato al rendiconto 2023 con determinazione n. 122 del 4 luglio 2024 del Responsabile del Settore II, non viene utilizzato ai fini delle sostituzioni di cui al presente atto, poiché la previsione di spesa riferita all'unità di personale con profilo di Funzionario di Polizia Locale, della quale si provvede alla mera sostituzione, è rimasta immutata nelle correnti previsioni di bilancio quale voce di spesa corrente, già prevista ed impegnata per l'intero anno;

Verificata agli atti del competente Ufficio del Settore II la presenza della necessaria capacità assunzionale, come previsto dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

Richiamata la **DGC n. 130 del 17.11.2023** con la quale, ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001, nel testo modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, ai fini della determinazione della dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, è stata effettuata la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale e dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero nel Comune di Avigliano;

Verificata per l'anno 2024, rispetto al profilo in oggetto, la presenza della comunicazione ex art 34 bis D.lgs. 165/2001 (prot. 13890 del 03/09/2024);

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, in particolare:

- l'art. 30, recante *Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*;
- l'art. 35-ter, rubricato "*Portale unico del reclutamento*", che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni debbano effettuare le assunzioni a tempo determinato e indeterminato utilizzando il Portale unico del reclutamento (Portale), disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it.

Visto il DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha introdotto, anche per Regioni ed enti locali, l'obbligo di pubblicazione degli avvisi di mobilità sul Portale unico del reclutamento "www.InPA.gov.it" del Dipartimento della funzione pubblica, a decorrere dal 1° giugno 2023;

Visto il DPR n. 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal DPR del 16 giugno 2023 n. 82;

Precisato **che questo Comune:**

- 1) negli **anni 2023 e 2024** ha **rispettato** i vincoli di finanza pubblica (**pareggio di bilancio**) di cui all'art. 1 cc. 709 e segg. L. 208/2015 e provvede ad adempiere all'obbligo

di trasmissione telematica della certificazione dell'osservanza dei vincoli stessi entro il termine previsto dalla vigente normativa;

- 2) ha approvato il **Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026** (DGC n.2 del 17.01.2024);
- 3) ha approvato il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026** (DCS con i poteri della Giunta n.10 del 07.03.2024);
- 4) ha approvato il **Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2024/2026** quale specifica sottosezione del PIAO (DCS con i poteri della Giunta n.10 del 07.03.2024);
- 5) *ha un andamento della spesa di personale in linea* con quanto previsto dall'**articolo 1, comma 557**, della legge n. 296/2006, assicurandone il contenimento rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- 6) nelle specifiche annualità di riferimento ha provveduto all'**approvazione del bilancio di previsione** e del **rendiconto** e nell'anno 2023 all'**approvazione del bilancio consolidato** (articolo 9, comma 1-quinquies DI 113/2016) ed alla trasmissione delle relative informazioni alla Banca dati pubbliche amministrazioni (**Bdap**) entro trenta giorni dalla loro approvazione;
- 7) ottempera agli obblighi di **gestione e certificazione telematica dei crediti** attraverso l'attivazione della relativa piattaforma informatica (articolo 9 del DI 185/2008);
- 8) risulta avere una spesa per lavoro flessibile in linea con i dettami di cui al citato art. 9 comma 28 del D.L. n.78/2010;
- 9) ha **capacità assunzionale riferita all'anno 2024** secondo le vigenti norme in materia di assunzioni (dt. n. 188 del 16.11.2023 e dt. n. 122 del 04.07.2024);
- 10) ha **effettuato la verifica dell'eccedenza e/o sovrannumero** del personale (DGC n.130/2023);
- 11) ha effettuato la **rideterminazione della dotazione organica** nel corso dell'ultimo triennio (DGC n. 131/2023);
- 12) ha adottato il **programma annuale e triennale per il fabbisogno del personale** (DGC n. 131/2023-DGC n.5/2024-DGC n. 22/2024);
- 13) ha adottato (DCS con i poteri della Giunta N.1/2024) il **piano triennale delle azioni positive 2024-2026** in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);
- 14) non si trova in stato di deficitarietà strutturale, né di dissesto;
- 15) non dispone di personale (nella stessa area di inquadramento giuridico e nello stesso profilo preso in considerazione dal presente atto) che sia disponibile alla trasformazione da part time a tempo pieno;

Atteso **che** il Responsabile del Settore II con la sottoscrizione del presente atto attesta il rispetto delle condizioni previste per poter procedere ad assunzione mediante mobilità;

Ritenuto quindi di poter procedere alla copertura del posto vacante attraverso l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30 del d.Lgs. n. 165/2001, al fine della copertura di N. 1 posto a tempo indeterminato e pieno - 36 ORE - nel profilo di Funzionario di Polizia Locale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex categoria D) del vigente CCNL delle Funzioni Locali;

Visto l'**Avviso di mobilità volontaria** per la copertura di N. 1 posto a tempo indeterminato e pieno - 36 ORE - nel profilo di Funzionario di Polizia Locale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex categoria D) del vigente CCNL delle Funzioni Locali, che si allega al presente provvedimento sotto la **lettera A)** quale parte integrante e sostanziale, il quale indica:

- profilo del posto da coprire;

- requisiti, modalità e termini per la presentazione delle domande;
- criteri di scelta dei candidati

Ritenuto di provvedere in merito

Verificato **che**, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, della sottoscritta all'adozione del presente atto;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale

D E T E R M I N A

Per le motivazioni riportate in premessa,

1-Di avviare il procedimento per l'assunzione di N. 1 posto a tempo indeterminato e pieno – 36 ORE – nel profilo di Funzionario di Polizia Locale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex categoria D) del vigente CCNL delle Funzioni Locali, mediante mobilità volontaria ex articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001.

2-Di approvare il relativo **Avviso di MOBILITA' esterna** per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, predisposto con il supporto tecnico e giuridico del Segretario Generale del Comune, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

3-Di stabilire che la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità in oggetto, da inoltrarsi esclusivamente attraverso il Portale InPA del Dipartimento della funzione pubblica, dovrà essere presentata **entro il termine perentorio di 30 giorni** successivi alla data di **pubblicazione** del presente Avviso sul medesimo Portale.

4-Di dare atto che l'amministrazione comunale si riserva la facoltà di revocare, sospendere o annullare la procedura come pure di non procedere all'assunzione per insindacabili motivi di interesse pubblico, nei quali rientrano i vincoli in materia di assunzioni previsti dalle vigenti norme finanziarie.

5-Di pubblicare l'avviso di mobilità volontaria per trenta giorni consecutivi sul **Portale unico del reclutamento** "www.InPA.gov.it" del Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 35-ter del D.lgs. 165/2001, nonché **sul sito istituzionale del Comune di Avigliano** (www.comune.avigliano.pz.it).

6-Di rinviare la nomina della Commissione giudicatrice a successivo provvedimento.

7-Di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore II - **Dr.ssa Marirosa Gallicchio**.

8-Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della scrivente.

9-Di dare atto che la presente assunzione trova adeguata copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2024-2026, annualità corrente, ai capitoli nn. 2050, 2055 e 2180 viene trasmessa all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo

Il Responsabile Settore II - Finanziario
Firmato digitalmente
Dr.ssa Gallicchio Marirosa
n. 2 del 02/01/2024

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione